

# LOGELIA CHARENTE RECRUTE

## UN RESPONSABLE RH (H/F)

### CDI

#### MISSIONS

##### Participer à la définition de la stratégie RH

- Définir les projets et la politique RH en matière de recrutement, formation, mobilité, GPEC/GEPP, rémunération
- Proposer et faire valider la nature et l'échéancier des projets RH auprès de sa hiérarchie et de la Direction
- Effectuer une veille juridique et réglementaire
- Garantir le respect budgétaire

##### Conseil, accompagnement

- Conseiller et accompagner les managers dans l'application des procédures RH en matière de droit du travail, formation, recrutement, intégration, entretiens d'évaluation, gestion des carrières/mobilités, procédures disciplinaires et organisation du travail
- Coordonner l'équipe du service RH dans la gestion opérationnelle et l'assister dans sa montée en compétences

##### Recrutement

- Analyser et définir les besoins
- Analyse des candidatures
- Participer et animer les entretiens de recrutement

##### Administration du personnel

- Superviser l'administration du personnel
- Garantir l'application de la réglementation sociale et des obligations légales ( Code du travail, CCN, accords collectifs, accords de branches, règlement intérieur)
- Suivre et réaliser les entretiens professionnels

##### Dialogue social

- Assurer, animer et faciliter le dialogue social avec les IR.
- Maintenir un bon climat social
- Assurer une écoute active et confidentielle des salariés

#### CONDITIONS DE TRAVAIL

39h/semaine, 23 RTT, 13ème mois, tickets restaurant, mutuelle, prévoyance, intéressement, CET



**LOGELIA**

1er bailleur social de Charente

Logélia compte 142 collaborateurs dont 43 fonctionnaires et 99 salariés de droit privés , qui assurent les missions de construction, réhabilitation et gestion de plus de 8000 logements et foyers. Rattaché(e) à la Directrice des affaires financières , le(a) responsable RH assure l'activité du service des ressources humaines en collaboration avec les membres du service.



#### PROFIL

- Vous êtes titulaire d'un Bac + 5 MASTER RH et vous justifiez d'une expérience d'au moins 5 ans sur un poste similaire
- La connaissance du statut de la fonction publique territoriale est un plus
- Gestion de projets et connaissance en techniques de négociation



#### SAVOIR-ETRE & SAVOIR-FAIRE

